



# RICHIESTA DI SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO PER I FIGLI DEI LAVORATORI

(Art. 9 del regolamento per le assistenze)

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE  
29 FEBBRAIO 2012

NON INVIARE VIA FAX

Alla  
CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA  
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO  
Via A. Diaz, 26  
22100 C O M O

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ cod. n. \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_ coniugato con \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ frazione \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ N. tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

N. cell. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

attualmente alle dipendenze dell'Impresa \_\_\_\_\_

a conoscenza di quanto deliberato dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Como e di Lecco circa i soggiorni climatici estivi per i figli, fratelli o equiparati a carico dei lavoratori iscritti, presenta domanda per:

A) - **L'INVIO GRATUITO** del \_\_\_\_\_ Figlio/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_  
luogo di nascita \_\_\_\_\_ ( ) codice fiscale \_\_\_\_\_

## IMPORTANTE: Segnalare intolleranze - allergie alimentari e non, particolari esigenze alimentari

nella seguente località (indicare con una X la località ed il turno scelti, salvo disponibilità di posti):

### MINORI

**PINARELLA**  27/6 - 17/7/2012  
anno di nascita  18/7 - 07/8/2012  
dal 2001 al 2007  08/8 - 28/8/2012

### M A R E

**PINARELLA**  27/6 - 17/7/2012  
anno di nascita  18/7 - 07/8/2012  
dal 1997 al 2000  08/8 - 28/8/2012

### M O N T I

**MAGGIO VALSASSINA**  27/6 - 17/7/2012  
anno di nascita  18/7 - 07/8/2012  
dal 2001 al 2007

**MAGGIO VALSASSINA**  27/6 - 17/7/2012  
anno di nascita  18/7 - 07/8/2012  
dal 1997 al 2000

**MAGLIETTA TAGLIA**  **PANTALONI TAGLIA**  (solo per minori)

Ritrovo partenza: COMO  LECCO

B) - **IL PAGAMENTO DELLA RETTA** all'Istituto o Ente \_\_\_\_\_ con sede

a \_\_\_\_\_ per il soggiorno di un turno (massimo 30 giorni) a \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_ figlio/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ luogo di nascita \_\_\_\_\_ ( )

codice fiscale \_\_\_\_\_ che, data la sua condizione fisica e psichica, richiede particolari cure assistenziali.

Il sottoscritto, nella qualità di esercente la potestà del figlio/a di cui alla presente richiesta, esonera la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco da ogni responsabilità in caso di malattia o di infortunio durante il periodo di soggiorno.

data \_\_\_\_\_ (firma del lavoratore) \_\_\_\_\_

Qualora il figlio sia impossibilitato a partire alla data stabilita, il lavoratore si impegna ad avvisare tempestivamente gli uffici della Cassa Edile di Como. In caso contrario autorizza la Cassa Edile a trattenere un importo di € 350,00 (per ciascun figlio) dalla prossima erogazione semestrale, a titolo di penale, richiesta dalla struttura organizzatrice del soggiorno.

### LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.

Allegati: 1) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invalidità dell'interessato deve essere attestata dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità rilasciato dall'autorità competente.

2) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiara di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dal C.C.N.L.

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

Acconsento al trattamento dei miei dati personali, sia comuni che sensibili e alla loro comunicazione per la realizzazione delle finalità istituzionali della Cassa Edile.

Data \_\_\_\_\_

Firma del lavoratore \_\_\_\_\_

LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO

## NORME DI CARATTERE GENERALE DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DIVERSE

### Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

### Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, con effetto immediato, durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 10);
- borse di studio (art. 11);
- contributo per fini di studio (art. 12) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a 6 mesi nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

### Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito Internet [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) o [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it), devono essere trasmesse – accompagnate da tutti i documenti richiesti – entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

---

## DISPOSIZIONI PER IL SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO NELL'ANNO 2012

**FIGLI, FRATELLI O EQUIPARATI (MINORI E ADOLESCENTI) O MINORI E ADOLESCENTI CONVIVENTI CON IL RICHIEDENTE** a carico di lavoratori regolarmente iscritti alla Cassa Edile di Como e di Lecco potranno beneficiare di **un turno gratuito** di soggiorno al mare o ai monti durante la prossima estate presso gli Enti convenzionati (PINARELLA DI CERVIA e MAGGIO VALSASSINA - Villaggi Cassa Edile di Milano) purché compresi nelle seguenti età:

- MINORI nati negli anni 2007 - 06 - 05 - 04 - 03 - 02 e 2001;
- ADOLESCENTI nati negli anni 2000- 99 - 98 e 1997.

Gli handicappati inferiori ai 15 anni d'età (non compiuti all'atto della partenza) e dopo una valutazione delle condizioni sanitarie da parte degli organi direttivi del soggiorno climatico, possono beneficiare di un turno gratuito di soggiorno presso le strutture di Pinarella di Cervia e di Maggio Valsassina - Villaggi Cassa Edile di Milano, nelle modalità e nei periodi previsti per minori ed adolescenti.

Per gli handicappati e i casi particolari che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, senza limiti d'età, potranno essere scelti dal lavoratore gli Enti o gli Istituti specializzati ai quali, nei limiti di spesa stabiliti di anno in anno dal Comitato di Gestione, la Cassa Edile pagherà direttamente la retta.

**Il godimento delle prestazioni di cui sopra è esteso anche ai figli dei lavoratori defunti. Casi e condizioni particolari saranno esaminati dal Comitato di Gestione.**

Le domande dovranno pervenire **ENTRO IL 29 FEBBRAIO 2012 obbligatoriamente accompagnate dai seguenti documenti:**

- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invalidità dell'interessato deve essere attestata **dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità** rilasciato dall'autorità competente.
- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

**LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.**

---

### IMPORTANTE:

Saranno tenute in considerazione le richieste preferenziali di turno in base all'ordine di arrivo delle domande e ciò fino all'esaurimento dei posti disponibili.

**Qualora le richieste pervenute comportino una spesa eccedente rispetto a quella preventivata, potrà essere formata una graduatoria in base ai criteri che verranno stabiliti dal Comitato di Gestione.**

Per qualsiasi informazione o chiarimento possa necessitare rammentiamo che gli uffici di questa Cassa Edile sono aperti a:

**COMO**, in Via A. Diaz n. 26, telef. 031.245.820 - Fax 031.261.658 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 17,30.  
Sito internet: [www.cassaedilecomo.it](http://www.cassaedilecomo.it) - e-mail: [p.canzetti@cassaedilecomo.it](mailto:p.canzetti@cassaedilecomo.it)

**LECCO**, in Via Parini n. 33, telef. 0341.364.480 - Fax 0341.360.543 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 17,30.  
Sito internet: [www.cassaedilelecco.it](http://www.cassaedilelecco.it) - e-mail: [info@cassaedilelecco.it](mailto:info@cassaedilelecco.it)